



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ
АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ»

**Формирование и развитие
многофункциональных центров
прикладных квалификаций
(учебных центров профессиональной
квалификации)**

О.Ф. Батрова

к.п.н., ведущий научный сотрудник

Центра профессионального образования ФИРО

1

Правительству РФ совместно с органами исполнительной власти субъектов РФ и общероссийскими объединениями работодателей проработать до конца мая 2013 г. вопрос о формировании **многофункциональных центров прикладных квалификаций**, осуществляющих обучение на базе среднего общего образования, в т.ч. путем преобразования существующих учреждений НПО и СПО в такие центры.

Указ Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 599 «О мерах реализации государственной политики в области образования и науки»

ФЗ РФ от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в РФ»

Статья 73. Организация профессионального обучения

6. Профессиональное обучение осуществляется в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в т.ч. в **учебных центрах профессиональной квалификации** и на производстве ...

Учебные центры профессиональной квалификации могут создаваться в различных организационно-правовых формах юридических лиц, предусмотренных гражданским законодательством, или в качестве структурных подразделений юридических лиц.

2

УЦПК = МЦПК

РАБОТОДАТЕЛЬ(И):
потребность в
квалифицированных кадрах

Основное
профессиональное
образование:
-невозможность обеспечить
востребованную
квалификацию без
практического опыта и
доучивания
- наличие «широких»
программ

МЦПК:
*реализация
практико
ориентированных
программ в
сотрудничестве с
работодателями*

***Модели, планы
создания МЦПК***

Многофункциональные центры прикладных квалификаций (МЦПК)

ЗАДАЧА (ОСНОВНАЯ, ИНВАРИАНТНАЯ): подготовка кадров для работы на высокопроизводительных рабочих местах, в высокотехнологичных отраслях, обеспечивающих модернизацию и технологическое развитие экономики субъектов Российской Федерации (*«квалификации высокого уровня»*)

ЗАДАЧА (ВОЗМОЖНАЯ, ВАРИАТИВНАЯ): подготовка по профессиям и специальностям, востребованным на региональных (местных) рынках труда, в том числе по запросам центров и служб занятости населения и организаций (*«начальные квалификации», «массовые профессии»*)

ЗАДАЧИ (ЖЕЛАТЕЛЬНЫЕ, ВАРИАТИВНЫЕ):

учебно-методическое обеспечение реализации образовательных программ, направленных на освоение и (или) совершенствование профессиональной квалификации путем **разработки, апробация и экспертизы таких программ и УМК**

проведение курсов повышения квалификации и (или) стажировок на **рабочем месте педагогических кадров**, отвечающих за освоение дисциплин и модулей «профессионального цикла»

предоставление **профориентационных услуг** (территориально-ориентированные УЦПК) или **рекрутинг** (корпоративные УЦПК)

участие в проведении процедур **оценки и сертификации квалификации** (ресурсная база)

Многофункциональные центры прикладных квалификаций (МЦПК)

Число МЦПК

2014 г.	2015г.	2016г.	2017г.	2018г.
50	100	150	200	250

Дорожная карта "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки"

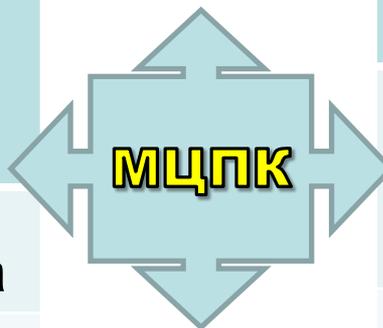
Программы профессионального обучения + программы ДПО (до 1 года)

освоение квалификации, востребованной на рынке труда

практико ориентированный характер, разработка на основе профессиональных стандартов

обучение на базе среднего общего образования, приветствуется наличие базовой профессиональной подготовки

3-6 уровень квалификации



МОДЕЛИ:

Территориально ориентированный МЦПК (учредитель: РФ, субъект РФ)

Корпоративный МЦПК (учредитель: крупная компания / корпорация)

ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВЫЕ ФОРМЫ:

Образовательная организация (!ДПО, ???ПО)

Структурное подразделение образовательной организации

Структурное подразделение организации, осуществляющей обучение, в т.ч. коммерческой

Модели МЦПК

Территориально
ориентированный УЦПК

Корпоративный УЦПК

Общая характеристика

Открытая, ориентированная
на региональный рынок
труда, образовательная
система (внешний
потребитель кадров)

Закрытая, ориентированная на
потребности кадрового
обеспечения учредителя
(внутренний потребитель
кадров)

Цель, задачи, виды
деятельности, заказчики и
потребители
образовательных услуг,
источники финансирования

Цель, задачи, виды
деятельности, заказчики и
потребители
образовательных услуг,
источники финансирования

Многофункциональные центры прикладных квалификаций (МЦПК)

Территориально ориентированный МЦПК

Корпоративный МЦПК

Виды деятельности (функции):

образовательная

учебно-методическая (вариативная)

мониторинг потребностей территориальных рынков труда (вариативная?)

? (отраслевого?)

услуги в области профессиональной ориентации (вариативная)

рекрутинг мотивированного, социально зрелого контингента обучающихся, формирование корпоративной культуры, консультирование по вопросам карьерного роста (вариативная)

производство товаров и услуг по профилям обучения в МЦПК (вариативная)

■ (как правило отсутствует)

проведение на базе МЦПК независимой оценки квалификаций (вариативная)

? (как правило отсутствует)

ТЕРРИТОРИАЛЬНО-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ МЦПК

ТРЕБОВАНИЕ: ПАРТНЕРСТВО С РАБОТОДАТЕЛЯМИ

- участие работодателей в органах управления Центром
- софинансирование: государство : бизнес = 50:50
- преобладание целевой и контрактной подготовки
- профессионально-общественная аккредитация реализуемых образовательных программ, включающая оценку соответствия подготовки мировому опыту, оценку материально-технического обеспечения, кадрового потенциала, качества подготовки выпускников;
- независимая оценка и сертификация квалификаций выпускников

РЕЗУЛЬТАТ

- обучение ведет к получению квалификации, востребованной на рынке труда
- сокращение продолжительности проф. обучения за счет использования современного оборудования и образовательных технологий
- охват профессиональным обучением граждан всех возрастов
- доступность оценки и сертификации квалификаций на базе МЦПК
- и др.

Финансирование и материально-техническое обеспечение

Территориально ориентированный
УЦПК

Участие в финансировании заказчиков
обр.услуг (юр. и физ. лиц) **%?**

Короткие программы, динамичность
спроса => привлечение ресурсов на
основе договоров гражданско-правового
характера, в т.ч. прохождение практики в
организациях-работодателях (договоры
аренды, ссуды, договор на выполнение
работ (оказание услуг) и т.п.)

Корпоративный УЦПК

Преимущественно за счет
организации-учредителя.
Практика в
соответствующем
структурном
подразделении
организации

!? Государственное задание (заказ) на подготовку кадров

!? Концессионное соглашение (концессия) как форма
государственно-частного партнерства при создании УЦПК

!? Поддержка создания на условиях софинансирования (50 : 50)