



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ  
АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ»

**Формирование и развитие  
многофункциональных центров  
прикладных квалификаций  
(учебных центров профессиональной  
квалификации)**

О.Ф. Батрова

к.п.н., ведущий научный сотрудник

Центра профессионального образования ФИРО

1

Правительству РФ совместно с органами исполнительной власти субъектов РФ и общероссийскими объединениями работодателей проработать до конца мая 2013 г. вопрос о формировании **многофункциональных центров прикладных квалификаций**, осуществляющих обучение на базе среднего общего образования, в т.ч. путем преобразования существующих учреждений НПО и СПО в такие центры.

***Указ Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 599 «О мерах реализации государственной политики в области образования и науки»***

***ФЗ РФ от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в РФ»***

Статья 73. Организация профессионального обучения

6. Профессиональное обучение осуществляется в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в т.ч. в **учебных центрах профессиональной квалификации** и на производстве ...

Учебные центры профессиональной квалификации могут создаваться в различных организационно-правовых формах юридических лиц, предусмотренных гражданским законодательством, или в качестве структурных подразделений юридических лиц.

2

**УЦПК = МЦПК**

**РАБОТОДАТЕЛЬ(И):**  
потребность в  
квалифицированных кадрах

Основное  
профессиональное  
образование:  
-невозможность обеспечить  
востребованную  
квалификацию без  
практического опыта и  
доучивания  
- наличие «широких»  
программ

**МЦПК:**  
реализация  
практико  
ориентированных  
программ в  
сотрудничестве с  
работодателями

**Модели, планы  
создания МЦПК**

# Многофункциональные центры прикладных квалификаций (МЦПК)

**ЗАДАЧА (ОСНОВНАЯ, ИНВАРИАНТНАЯ):** подготовка кадров для работы на высокопроизводительных рабочих местах, в высокотехнологичных отраслях, обеспечивающих модернизацию и технологическое развитие экономики субъектов Российской Федерации (*«квалификации высокого уровня»*)

**ЗАДАЧА (ВОЗМОЖНАЯ, ВАРИАТИВНАЯ):** подготовка по профессиям и специальностям, востребованным на региональных (местных) рынках труда, в том числе по запросам центров и служб занятости населения и организаций (*«начальные квалификации», «массовые профессии»*)

**ЗАДАЧИ (ЖЕЛАТЕЛЬНЫЕ, ВАРИАТИВНЫЕ):**

учебно-методическое обеспечение реализации образовательных программ, направленных на освоение и (или) совершенствование профессиональной квалификации путем **разработки, апробация и экспертизы таких программ и УМК**

проведение курсов повышения квалификации и (или) стажировок на **рабочем месте педагогических кадров**, отвечающих за освоение дисциплин и модулей «профессионального цикла»

предоставление **профориентационных услуг** (территориально-ориентированные УЦПК) или **рекрутинг** (корпоративные УЦПК)

участие в проведении процедур **оценки и сертификации квалификации** (ресурсная база)

# Многофункциональные центры прикладных квалификаций (МЦПК)

Число МЦПК

2014 г.	2015г.	2016г.	2017г.	2018г.
50	100	150	200	250

*Дорожная карта "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки"*

**Программы профессионального обучения + программы ДПО (до 1 года)**

освоение квалификации, востребованной на рынке труда

практико ориентированный характер, разработка на основе профессиональных стандартов

обучение на базе среднего общего образования, приветствуется наличие базовой профессиональной подготовки

3-6 уровень квалификации



**МОДЕЛИ:**

Территориально ориентированный МЦПК (учредитель: РФ, субъект РФ)

Корпоративный МЦПК (учредитель: крупная компания / корпорация)

**ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВЫЕ ФОРМЫ:**

Образовательная организация (!ДПО, ???ПО)

Структурное подразделение образовательной организации

Структурное подразделение организации, осуществляющей обучение, в т.ч. коммерческой

# Модели МЦПК

Территориально  
ориентированный УЦПК

Корпоративный УЦПК

## Общая характеристика

Открытая, ориентированная на региональный рынок труда, образовательная система (внешний потребитель кадров)

Закрытая, ориентированная на потребности кадрового обеспечения учредителя (внутренний потребитель кадров)

Цель, задачи, виды деятельности, заказчики и потребители образовательных услуг, источники финансирования

Цель, задачи, виды деятельности, заказчики и потребители образовательных услуг, источники финансирования

# Многофункциональные центры прикладных квалификаций (МЦПК)

Территориально ориентированный МЦПК

Корпоративный МЦПК

## Виды деятельности (функции):

образовательная

учебно-методическая (*вариативная*)

мониторинг потребностей территориальных рынков труда (*вариативная?*)

? (отраслевого?)

услуги в области профессиональной ориентации (*вариативная*)

рекрутинг мотивированного, социально зрелого контингента обучающихся, формирование корпоративной культуры, консультирование по вопросам карьерного роста (*вариативная*)

производство товаров и услуг по профилям обучения в МЦПК (*вариативная*)

▫ (как правило отсутствует)

проведение на базе МЦПК независимой оценки квалификаций (*вариативная*)

? (как правило отсутствует)

# ТЕРРИТОРИАЛЬНО-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ МЦПК

## ТРЕБОВАНИЕ: ПАРТНЕРСТВО С РАБОТОДАТЕЛЯМИ

- участие работодателей в органах управления Центром
- софинансирование: государство : бизнес = 50:50
- преобладание целевой и контрактной подготовки
- профессионально-общественная аккредитация реализуемых образовательных программ, включающая оценку соответствия подготовки мировому опыту, оценку материально-технического обеспечения, кадрового потенциала, качества подготовки выпускников;
- независимая оценка и сертификация квалификаций выпускников

## РЕЗУЛЬТАТ

- обучение ведет к получению квалификации, востребованной на рынке труда
- сокращение продолжительности проф. обучения за счет использования современного оборудования и образовательных технологий
- охват профессиональным обучением граждан всех возрастов
- доступность оценки и сертификации квалификаций на базе МЦПК
- и др.

# Финансирование и материально-техническое обеспечение

Территориально ориентированный  
УЦПК

Участие в финансировании заказчиков  
обр.услуг (юр. и физ. лиц) **%?**

Короткие программы, динамичность  
спроса => привлечение ресурсов на  
основе договоров гражданско-правового  
характера, в т.ч. прохождение практики в  
организациях-работодателях (договоры  
аренды, ссуды, договор на выполнение  
работ (оказание услуг) и т.п.)

Корпоративный УЦПК

Преимущественно за счет  
организации-учредителя.  
Практика в  
соответствующем  
структурном  
подразделении  
организации

**!?** Государственное задание (заказ) на подготовку кадров

**!?** Концессионное соглашение (концессия) как форма  
государственно-частного партнерства при создании УЦПК

**!?** Поддержка создания на условиях софинансирования (50 : 50)