

**Промышленно-гуманитарный колледж** широко использует зарубежный опыт и участвует в международных проектах. Так, здесь получила развитие известная концепция «Обучение в течение жизни». Например, в колледже уже несколько лет проходят переподготовку военные пенсионеры.

**Гувернеры, дизайнеры, бармены, секретари-референты** ... Это далеко не полный перечень дополнительных специальностей, которые можно освоить на базе колледжа. А еще здесь имеется центр эстетического воспитания, издательский центр, центр видеоконьютерных систем обучения и даже студия студенческого телевидения!

## От рабочего до инженера

В последнее время в наш лексикон прочно вошел термин – «инновационные учебные заведения». Речь об учреждениях образования, использующих самые прогрессивные методы обучения. С ними связывают большие надежды. Им отводится роль локомотивов системы образования. Но как это работает на практике?

С этим вопросом мы обратились к Людмиле АНИЩЕВОЙ – директору Воронежского государственного промышленно-гуманитарного колледжа, который два года подряд побеждает в конкурсе инновационных проектов в рамках нацпроекта «Образование».



### «Мы создаем профессиональный стандарт...»

Промышленно-гуманитарный колледж – крупнейшее в регионе учреждение среднего профессионального образования, ведущее подготовку специалистов в самых перспективных областях экономики. Согласно данным статистического анализа, 97% его выпускников находят рабочие места на рынке труда.

– Людмила Ивановна, в чем секрет успеха колледжа?

– В этом году мы будем отмечать 75-летие нашего учебного заведения. За это время был наработан серьезный опыт, позволяющий реагировать на любые вызовы времени.

На данный момент колледж представляет собой своего рода мини-университет, в котором мы готовим специалистов в области аудиовизуальной техники, радиоэлектроники, соцсферы, правопедения и экономики, имеем два филиала.

Сегодня мы ставим задачу – развивать сотрудничество с крупными предприятиями, которые заинтересованы в высококвалифицированных специалистах. Мы заключаем договоры и совместно формируем такую «мо-

дель» специалиста, которая необходима именно этому предприятию. То есть практически создаем профессиональный стандарт. Я думаю, что это очень важно, поскольку, только ориентируясь на конкретные потребности рынка труда, можно готовить востребованных специалистов.

Одним из первых наших стратегических партнеров стал основатель Ассоциации «Галерея Чижова» депутат Госдумы Сергей Чижов, и наше успешное сотрудничество с Ассоциацией продолжается по сию пору. Кроме того, у нас сложились прочные связи с Воронежским заводом полупроводниковых приборов «Сборка».

– В чем суть инновационных проектов колледжа?

– В них нашли воплощение те идеи, о которых шла речь выше. В рамках первого проекта мы пошли по пути создания ин-

новационного участка на ВЗПП «Сборка» для подготовки специалистов в области микроэлектроники и твердотельной электроники. Второй проект направлен на создание центра переподготовки и повышения квалификации специалиста в этой области. Кстати, в этом году наравне с нами в конкурсе участвовали 11 учебных заведений СПО и НПО от нашего региона, и наш колледж стал единственным победителем.

– Какие преимущества учебному заведению дала эта победа?

– По условиям конкурса победителю выделяется 30 миллионов рублей из



В этом году промышленно-гуманитарный колледж будет отмечать свое 75-летие. За это время был наработан серьезный опыт, позволяющий колледжу реагировать на любые вызовы времени: на данный момент он представляет собой своего рода мини-университет, готовящий специалистов в области аудиовизуальной техники, радиоэлектроники, соцсферы, правопедения и экономики.

федерального бюджета и столько же обеспечивает социальный партнер. В общей сложности, за два года – 120 миллионов рублей. Благодаря первой победе мы полностью оснастили специальность «микроэлектроника и твердотельная электроника». Сейчас приступаем к реализации второго проекта. Одновре-



Выпускники юбилейного года

менно крепнут связи колледжа с социальным партнером. Наши выпускники в период практики на заводе получают специальную стипендию и возможность продолжить обучение в Техническом университете. В то же время предприятие готовит для себя инженерную элиту, ведь все знают, что средний возраст работников на производстве сейчас 60 лет. Нужна замена, а наши специалисты выгодно отличаются тем, что проходят все уровни образования – от рабочего до инженера!

### Выпуск юбилейного года

30 июня в зале городской филармонии был аншлаг. Причиной тому послужило не выступление заезжей «звезды», а выпускной промышленно-гуманитарного колледжа.

В этот день ребята получили не только дипломы, но и сертификаты на стажировку в Ассоциации «Галерея Чижова». С какими надеждами выпускники вступают в самостоятельную жизнь? Что они ждут от будущего?



**Ирина ЗАНИНА**, выпускница колледжа по специальности «туризм»:

– Я с детства люблю путешествовать, теперь буду заниматься путешествиями уже как профес-

сионал. Когда сегодня мне вручили сертификат, дающий право на стажировку в Ассоциации «Галерея Чижова» по специальности, я была просто переполнена эмоциями! Буду очень стараться проявить себя с самой лучшей стороны, и надеюсь, что у меня появится возможность получить постоянную перспективную работу!

**Юлия АНДРОСОВА**, выпускница колледжа по специальности «правопедение»:

– Моя квалификация – «юрист в области кадровой деятельности», и мне очень интересно посмотреть, каким образом организуется работа в такой крупной Ассоциации, как выстраиваются отношения в трудовом коллективе. Этот опыт даст мне существенные преимущества в будущем, когда я начну работать постоянно.



### Как курсы превратились в мини-университет

– в 1934 году в Воронеже открыты курсы киномехаников;

– в 1952 году на базе курсов создается школа киномехаников, которая начинает готовить специалистов для крупных промышленных предприятий Воронежа и Госкино СССР;

– в 1972 году учебное заведение переводится в систему профтехобразования в качестве технического училища № 16 и начинает осуществлять подготовку рабочих кадров для крупнейших предприятий

и объединений микро- и радиоэлектронного профиля;

– в 1990 годы техническое училище преобразуется в лицей, а затем в колледж.



**Уважаемые читатели!**  
Получить дополнительную информацию о колледже можно по телефону:  
**61-99-99.**

Елена БЕЛЯЕВА,  
фото Бориса БЕРЛИЗОВА