

## ОТЧЕТ

о выполнении Плана противодействия коррупции в ГБПОУ ВО «ВГПГК»  
за 2017-2018 учебный год

В целях выполнения плана противодействия коррупции в ГБПОУ ВО «ВГПГК» за 2017-2018 учебный год в колледже подготовлены и проведены следующие мероприятия.

– Совещания у директора по выработке необходимых для профилактики коррупционных проявлений мер и направлений деятельности.

– Проведено собрание педагогического коллектива (Педагогический совет), и заседания Совета колледжа, в повестку дня которых включены вопросы антикоррупционного воздействия в педагогической среде. Рассмотрены типичные ситуации коррупционных проявлений, доложены последствия нарушения антикоррупционного законодательства, предложен алгоритм противодействия коррупционному поведению в повседневной деятельности педагогических работников.

– Обеспечено ознакомление работников колледжа с нормативными правовыми актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции, с одновременным разъяснением положений указанных нормативно-правовых актов, в том числе ограничений касающихся получения подарков, установления наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки.

– Обеспечено ознакомление работников с Кодексом профессиональной этики, размещенным на сайте колледжа.

– В рамках занятий школы новых сотрудников (ШАНС) осуществлялась предметная проработка положений Кодекса профессиональной этики с вновь принятыми работниками колледжа, в том числе, о недопустимости поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, вопросов получения подарков.

– На информационном стенде «Противодействие коррупции» для ознакомления сотрудников и посетителей колледжа размещена информация в соответствии с положениями Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», памятки об уголовной ответственности за дачу и получение взятки, приведены примеры из публикаций в прессе.

– При проведении конкурсов на замещение вакантных должностей, формировании кадрового резерва открытость и гласность информации обеспечена путем размещения информации в соответствующих СМИ.

– Информация об образовательных услугах отражена на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, с указанием условий, сроков, стоимости предоставления услуг, порядка заключения договоров.

– Кураторами учебных групп проведены родительские собрания для оповещения родителей об антикоррупционной политике колледжа, о недопустимости умалчивания коррупционных ситуаций. Родителям предоставлены номера контактных телефонов, по которым можно сообщить по факту коррупции, телефон «горячей линии» колледжа.

– Обеспечено проведение обучающих занятий по антикоррупционному поведению со студентами и родителями как в предсессионный период, так и в течение учебного года, в том числе, при выяснении причин неаттестации по предметам студентов колледжа.

– Проведены «кураторские часы» с обучающимися, на которых они были проинформированы о существовании и содержании антикоррупционного законодательства, о правах и обязанностях гражданина по его соблюдению.

– Дважды за год проводился опрос участников образовательного процесса по оценке качества образовательных услуг с включением вопросов, касающихся проявления бытовой коррупции.

– В целях сбора информации среди обучающихся и их законных представителей о возможных проявлениях коррупции среди сотрудников колледжа применяются:

– прямая горячая линия директора колледжа для обращения граждан по противодействию коррупции: (473) 239-05-93. Информация о данной линии размещена на официальном сайте колледжа в разделе противодействие коррупции. Линия доступна в течение всего рабочего дня;

– в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте колледжа размещена «Интернет-приемная» для обращения граждан по противодействию коррупции. Круглосуточно любой пользователь Интернета может в режиме «on-line» оставить сообщение о фактах коррупции. Директор колледжа осуществляет ежедневный мониторинг информации.

– Обеспечена возможность личного приема обучающихся и их законных представителей администрацией колледжа.

– Обеспечено своевременное рассмотрение администрацией колледжа обращений граждан, содержащих сведения о коррупции.

– Организован регулярный контроль администрации колледжа за соблюдением общих принципов служебного поведения.

– Организовано оказание консультативной помощи работникам по вопросам, связанным с применением на практике общих принципов служебного поведения.

– Обеспечено ведение на официальном сайте учреждения раздела «Противодействие коррупции» и размещение информации о деятельности учреждения в актуальном состоянии.

Заместитель директора  
по воспитательной работе

А.Н. Мачульский